



**Стратегически план за развитие
на
Технически университет – София
2019 – 2023 г.**

Приет с решение на АС на ТУ – София от 03.07.2019 г.



Съдържание

Въведение.....	3
1. Мисия на Технически университет – София.....	4
2. Основни организационни ценности на Технически университет – София.....	5
3. Визия на Технически университет – София.....	6
4. Ситуационен анализ (SWOT анализ) на Технически университет – София.....	7
5. Приоритети на Технически университет – София	10
6. Стратегически цели на Технически университет – София до 2023 г.:..	10
7. Стратегии на Технически университет – София	12
8. Стратегии по основни области на действие на Технически университет – София.....	17
8.1. Образователна дейност	17
8.2. Научно-изследователска дейност:	23
8.3. Развитие на академичния състав.....	27
8.4. Международна интеграция и връзки с обществеността.....	29
9. Оценка, контрол и отчитане на изпълнението на стратегическия план	36

Въведение

Целта на стратегическия план е да формулира приоритетите и дългосрочните цели за развитието на Технически университет - София и да определи начините за постигането им в условията на бързо променяща се обкръжаваща среда. Той е средство за постигане на по-висока конкурентоспособност на университета.

Стратегическият план на университета е за 4-годишен период и е приет от Академичния съвет. Актуализира се при значителни промени в условията на функциониране на университета и с решение на АС.

Неделима част на този план са стратегиите по основни области на действие на ТУ – образователна и научноизследователска.

На базата на утвърдените от АС стратегии по основните области на действие на ТУ се предвижда разработване на по-конкретни стратегии, в това число:

- стратегии по основните ресори на Зам. ректорите;
- стратегии по основни звена – факултети, департаменти, както и във филиалите, колежите и училищата на ТУ-София.

С цел по-нататъшна конкретизация на задълженията се разработват:

- годишни планове по катедри и секции (на основата на стратегиите на основните звена);
- годишни планове по функционални звена (Библиотечно-информационен център, Издателство и др.).

Така се постига йерархично декомпозиране на задълженията и конкретизирането им във времето. Изясняват се отговорностите и се улеснява изпълнението.

Предназначението на приетия от АС стратегически план за развитие на ТУ е:

- да дефинира дългосрочните цели и стратегии за развитие и така да определи насоките и рамките, в които да се вземат управленските решения;
- да информира персонала за целите и задачите пред него;
- да е основа за оценяване на дейността както на университета като цяло, така и на всичките му звена, отдели и персонал;
- да е основа за формиране на система за възнаграждение на персонала;

1. Мисия на Технически университет – София

Мисията на Технически университет - София е формулирана в съответствие с определената му роля в обществото, постиженията му и неговите традиции. Тя отразява в концентриран вид социалните му ангажименти, намерението му да предлага образователни услуги, да създава научни продукти и по такъв начин чрез задоволяване на потребностите на обществото да просперира.

Избраната мисия ще насочва цялостната дейност на Технически университет - София и е основа за определяне на приоритетните насоки за развитието му.

Мисията на Технически университет – София е да допринася за икономическия, социалния и културния просперитет на обществото чрез подготвяне на висококвалифицирани специалисти с висше образование, провеждане на висококачествени научни изследвания и предоставяне на компетентна научна експертиза в областите на техническите, природните и обществените науки, които да го открият като водещ изследователски и образователен център в региона.

За осъществяване на мисията си Технически университет - София разчита на тясно партньорство с държавата, бизнеса и с чуждестранни университети и научни организации.

2. Основни организационни ценности на Технически университет – София

Организационните ценности са дълбоко заложените, широко разпространени и споделяни от работещите в ТУ принципи и норми на поведение, които имат влияние върху всички аспекти на организационния живот. Те са фундаментът на поведението на работещите в ТУ и на дейността му и го открояват от другите организации. Дават насока на всички решения, които се вземат ежедневно.

Организационните ценности, които се споделят в най-висока степен от ТУ и имат най-голямо значение за дейността и развитието му са:

- ***Академична свобода;***
- ***Принципност;***
- ***Етичност;***
- ***Глобално мислене;***
- ***Креативност и иновативност;***
- ***Социална ангажираност.***

Мотото на Техническият университет – София, основано на неговите традиции, опит, успехи и на успехите на неговите възпитаници е:

Ние успяваме!

3. Визия на Технически университет – София

Визията е основната, най-важна, всеобхватна и дългосрочна цел на университета за периода н планиране. Тя определя накъде отива той, накъде се е устремил. Отговаря на въпроса „ **Къде искаме да сме след 4 години?**”

Визията на Технически университет за развитие до 2023 г, определена в съответствие с мисията му и с одобрението на академичния състав е:

Технически университет - София да се утвърди като лидер в Югоизточна Европа в обучението и изследванията в областите на техническите, природните и обществените науки, предпочитан избор за студентите, стремящи се към висококачествено образование и за бизнеса, търсец иновативни партньори.

4. Ситуационен анализ (SWOT анализ) на Технически университет – София

Приоритетите за развитие на ТУ, стратегическите му цели и стратегиите за постигането им са определени на основата на задълбочено проучване и анализ на средата, в която той функционира, както и на анализ на неговите силни и слаби страни.

Обобщените резултати от анализа са:

Благоприятни възможности пред Технически университет - София

1. Тенденция към нарастване на потребностите на бизнеса от инженери.
2. Въвеждане на национални приоритети в образованието и науката, благоприятстващи развитието на Технически университет.
3. Очаквано засилване на ангажимента на бизнеса и държавата към висшето образование и научните изследвания.
4. Въвеждане на нов подход за финансиране на висшето образование от държавата, основано на оценка на качеството на обучение.
5. Разширяване на възможностите за международно сътрудничество и мобилност в областта на образованието и научните изследвания.

Заплахи на външната среда пред Технически университет

1. Динамично променяща се законова регламентация на висшето образование.
2. Силна конкуренция от университетите в страната и чужбина.
3. Намаляване на броя на кандидат студентите поради демографската криза в страната.
4. Все още недостатъчно търсене от кандидат студентите на образователни услуги в областта на техническите и природните науки.
5. Занижена входяща подготовка на студентите поради проблеми в средното образование.
6. Недостатъчно финансиране на висшето образование от държавата.
7. Ограничени възможности на държавните университети за

- формирането на собствени приходи.
8. Недобре развит бизнес в страната, потребител на образователните, консултантските и научноизследователските услуги на ТУ. Ниска степен на съдействие от страна на бизнеса.
 9. Недостатъчна престижност на преподавателската професия, отразяваща се на мотивацията на академичния състав, на качеството на обучение и на възможността за привличане на нови висококвалифицирани преподаватели.
 10. Недостатъчна мотивация на студентите за получаване на висококачествени знания и умения поради недобрите перспективи за реализация на трудовия пазар (стремеж към получаване на дипломи).
 11. Бързи темпове на развитие на световната наука и технологии - опасност от изоставане.

Силни страни на Технически университет - София

1. Добър опит и традиции в обучението в областта на техническите, природните и обществените науки.
2. Насоченост към задоволяване на образователните потребности на отличителни сегменти на пазара на труда.
3. Наличие на преподавателски състав, осигуряващ покриване на почти целия набор от учебни дисциплини.
4. Най-висока акредитационна оценка на университета и на професионалните направления, по които обучава.
5. Челно място в рейтинга на университетите в страната.
6. Съвременно ниво на учебната документация.
7. Наличие на специализирана образователна и научноизследователска лабораторна база.
8. Висок пазарен дял в обучението в областта на техническите и природните науки.
9. Добри възможности и опит за извършване на научноизследователска работа в областта на техническите, природните и обществените науки.
10. Активни контакти с организациите от сферата на бизнеса.
11. Добре развити международни контакти в областта на образованието и изследванията.

Слаби страни на Технически университет

1. Проблеми с поддръжката и развитието на материална база.
2. Хроничен недостиг на финансови средства.
3. Не оптимизирана управленска структура.
4. Завишен брой на административния персонал от спомагателните и обслужващите звена.
5. Нарушен баланс между теоретичната и практическата подготовка на студентите.
6. Недостатъчно мотивиран и инициативен академичен състав.
7. Неблагоприятна възрастова и квалификационна структура на академичния състав поради нарушена кадрова приемственост в някои звена.
8. Голяма учебна натовареност на част от академичния състав.
9. Проблеми с качеството на административното обслужване на студентите и преподавателите.
10. Недостатъчна научноизследователска активност на академичния състав.
11. Недостатъчно активна позиция по обществено значимите проблеми.
12. Недостатъчно активна реклама и разгласа на ТУ и възможностите за обучение и изследвания, които той предоставя.
13. Недостатъчно ефективна система за работа със завършилите ТУ.
14. Недостатъчна активност за привличане на средства от бизнеса.

5. Приоритети на Технически университет – София

Приоритетите са основните стратегически насоки за действие на Технически университет – София, следването на които ще осигури осъществяването на визията му, т.е. достигането на желаното ново състояние.

Приоритетите на Технически университет – София са:

Приоритет I. Усъвършенстване на предлаганите образователни услуги.

Приоритет II. Активизиране на научноизследователската и приложната дейност.

Приоритет III. Активизиране на дейностите за изграждане на престиж на ТУ на водещ образователен и изследователски център.

6. Стратегически цели на Технически университет – София до 2023 г.:

Стратегическите цели посочват какво трябва да постигне ТУ в рамките на всеки от приоритетите, за да го изпълни.

А/ Стратегически цели за реализация на Приоритет I. Усъвършенстване на предлаганите образователни услуги:

1. Оптимизиране на предлаганите образователни услуги;
2. Усъвършенстване на образователната инфраструктура.
3. Подобряване на качеството на обучение.

Б/ Стратегически цели за реализация на Приоритет II. Активизиране на научноизследователската и приложната дейност:

1. Подобряване на научноизследователската инфраструктура;
2. Мотивиране на академичния персонал и студентите за участие в научноизследователската дейност;

3. Активизиране на публикационната дейност, в т.ч. в научни издания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация.
4. Активизиране на сътрудничеството с външни организации в научно-изследователската дейност;
5. Финансово подпомагане на научноизследователската и публикационната дейност.

В/ Стратегически цели за реализация на Приоритет III.

Активизиране на дейностите за изграждане на престиж на ТУ на водещ образователен и изследователски център:

1. Активизиране на дейността на ТУ за осигуряване на публичност на неговата дейност и успехи;
2. Активизиране на рекламирането на образователните услуги, предлагани от ТУ;
3. Активизиране на рекламирането на изследователските възможности на ТУ;
4. Изграждане на имидж на ТУ на център с активна културна и спортна дейност.
5. Подобряване на контактите със завършилите образованието си в ТУ;
6. Активизиране на външните изяви на ТУ (по обществено значими проблеми).

7. Стратегии на Технически университет – София

За постигане на поставените цели, а следователно за реализация на своите приоритети и визия, Технически университет – София избира следните стратегии за действие и развитие.

Приоритети	Стратегически цели	Стратегии
I. Усъвършенстване на предлаганите образователни услуги	1. Оптимизиране на предлаганите образователни услуги	1. Оптимизиране на предлаганите образователни услуги за ОКС „бакалавър”, в т.ч.: - обновяване на специалностите в съответствие с приоритетите на страната и ТУ; - Повишаване на прецизността при определяне на заявките за държавната поръчка; - Повишаване на изискванията за разкриване на нови специалности, в съответствие с: а/ пазарно търсене; б/ значимост за икономиката; в/финансова значимост за ТУ.
		2. Разширяване на спектъра на образователни услуги за ОКС „професионален бакалавър” в съответствие с търсенето на специалисти в определена област.
		3. Разширяване на спектъра на магистърското обучение.
		4. Обновяване на докторските програми и подобряване на съответствието им с професионалните им направления.
		5. Разширяване на обхвата на обучението с преподаване на чужд език.
		6. Въвеждане на иновативни и ефективни форми за повишаване на квалификацията и обучение през целия живот.
		7. Предлагане на дистанционна форма на обучение.
	2. Усъвършенстване на образователната инфраструктура.	1. Оптимизиране на образователната структура на ТУ.
		2. Оптимизиране на структурата и състава на спомагателните и обслужващите звена.
		3. Усъвършенстване на управлението на финансовите средства.
		4. Подобряване на организацията и административното обслужване на учебния процес.
		5. Развитие на материалната база.
		6. Подобряване на информационното

		осигуряване на учебния процес.
		7. Актуализиране на вътрешната нормативна база на ТУ.
		8. Попълване на библиотечния фонд и стимулиране на ползването му.
		9. Развитие на дигиталните услуги на университетската библиотека.
		10. Усъвършенстване на организацията на процедурите по акредитацията и за подобряване на рейтинговите класации.
	3. Подобряване на качеството на обучение	1. Въвеждане на завишени академични стандарти за качество на обучение.
		2. Въвеждане на система от стимули за специалностите за повишаване на качеството на обучение.
		3. Осъвременяване на съдържанието на учебния материал в съответствие с промените в науката и практиката.
		4. Подобряване на кадровото осигуряване на учебния процес.
		5. Поддържане на високо равнище на компетентност на академичния състав.
		6. Подобряване на мотивацията на академичния състав, в т.ч. и чрез повишаване на трудовото му възнаграждение.
		7. Подобряване на практическата приложимост на обучението.
		8. Активизиране на самостоятелната работа на студентите – увеличаване на извън аудиторната заетост, включване в различни форми на изследователска дейност.
		9. Подпомагане провеждането на студентски стажове и практики.
		10. Повишаване на изискванията към студентите и докторантите.
		11. Насърчаване на международната мобилност на студенти и преподаватели.
		12. Привличане на представители на бизнеса за участие в учебния процес.
II. Активизиране на научно-изследователската и приложната дейност	1. Подобряване на научно-изследователската инфраструктура	1. Усъвършенстване на материално-техническата база.
		2. Подобряване на информационното осигуряване на научно-изследователската дейност.
		3. Подобряване на административното обслужване на научно-изследователската дейност.

	<p>2. Мотивиране на академичния персонал и студентите за участие в научноизследователската дейност</p>	<p>1. Разработване на система за оценяване на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, отчитаща активното им участие в научноизследователска дейност.</p> <p>2. Разработване на система за стимулиране на активното участие на академичния състав в научноизследователска дейност.</p> <p>3. Разработване на система за стимулиране на активното участие на студентите в научноизследователска дейност.</p> <p>4. Въвеждане на проектно ориентирано обучение за магистри и докторанти.</p>
	<p>3. Активизиране на публикационната дейност, в т.ч. в научни издания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация.</p>	<p>1. Разработване на система за оценяване на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, по-точно отчитаща публикационната му активност.</p> <p>2. Разработване на правила за по-тясно обвързване на успеха на студентите и докторантите с публикационната им активност.</p> <p>3. Финансово подпомагане на участието на преподавателите, студентите и докторантите в научни конференции и публикуване в списания, в това число и в научни издания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация.</p>
	<p>4. Активизиране на сътрудничеството с външни организации в научно-изследователската дейност</p>	<p>1. Разработване и непрекъснато актуализиране на база данни с научно-техническите постижения на ТУ.</p> <p>2. Разработване и непрекъснато актуализиране на база данни с потенциалните потребители на изследователски и консултантски услуги.</p> <p>3. Разработване на система за планови контакти с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност.</p> <p>4. Активизиране на съвместната работата по европейски програми и проекти.</p> <p>5. Активизиране на международното сътрудничество в областта на научните изследвания и иновационната дейност.</p>
	<p>5. Финансово подпомагане на научноизследователската дейност</p>	<p>1. Финансиране на вътрешни за ТУ научни изследвания, в т.ч. с участие на докторанти и студенти.</p> <p>2. Финансово подпомагане на участието на представители на ТУ в национални и международни проекти при нужда от</p>

		<p>съфинансиране.</p> <p>3. Финансово подпомагане на провеждането на научни конференции в рамките на дните на науката на ТУ.</p> <p>3. Финансово подпомагане на издаването на научни списания от факултетите.</p>
<p>III. Активизиране на дейностите за изграждане на престиж на ТУ на водещ образователен и изследователски център</p>	<p>1. Активизиране на работата за осигуряване на публичност на дейността и успехите на ТУ.</p>	<p>1. Провеждане на активна институционална реклама на ТУ.</p> <p>2. Организиране на медийни прояви на ръководни представители на ТУ.</p> <p>3. Организиране и провеждане на дни на отворени врати в ТУ.</p> <p>4. Организиране и провеждане на презентации на ТУ, вкл. и в чужбина.</p> <p>5. Информирание на обществеността за постижения и успешни кариери на завършили образованието си в ТУ.</p> <p>6. Обновяване и непрекъснато усъвършенстване на интернет страницата на ТУ и на факултетите.</p>
	<p>2. Активизиране на рекламирането на образователните услуги, предлагани от ТУ.</p>	<p>1. Провеждане на активна реклама на образователните услуги, предлагани от ТУ.</p> <p>2. Разработване и разпространяване на рекламни и информационни материали – справочници, плакати, брошури, листовки и др.</p> <p>3. Организиране и провеждане на презентации на образователните услуги, предлагани от ТУ в училища, бизнес организации, вкл. и в чужбина.</p> <p>4. Организиране на вечери на специалностите.</p>
	<p>3. Активизиране на рекламирането на изследователските възможности на ТУ.</p>	<p>1. Провеждане на активна реклама на изследователските възможности на ТУ.</p> <p>2. Разработване и разпространяване на рекламни и информационни материали.</p> <p>3. Организиране и провеждане на презентации на изследователските възможности на ТУ в бизнес и публични организации, вкл. и в чужбина.</p> <p>4. Организиране и провеждане на срещи с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност.</p>
	<p>4. Изграждане на имидж на ТУ на център с активна културна и спортна дейност.</p>	<p>1. Създаване на университетски културен център със задача да организира и културната дейност в ТУ.</p> <p>2. Организиране на културни прояви за реализация на творческия потенциал на студентите и докторантите.</p> <p>3. Организиране на културни събития и срещи с участието на известни представители от сферата</p>

		<p>на изкуството и културата.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Подписване на договори за партньорство с различни културни институции. 5. Организиране на състезания с участието на студенти и преподаватели. 6. Организиране н срещи с изявени спортисти. 7. Търсене на възможности за външно финансиране на културните и спортните събития. 8. Активна дейност за популяризиране на събитията от културния и спортния календар на университета с цел превръщането му в разпознаваем културен и спортен център.
	<p>5. Подобряване на контактите със завършилите образованието си в ТУ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Усъвършенстване на дейностите на Центъра на възпитаниците на ТУ (Алумни) и разширяване на алумни мрежата. 2. Развитие на система за следене на реализацията на завършилите образованието си в ТУ. 3. Организационно и финансово подпомагане на провеждането на вечери на специалностите и абсолвентски балове.
	<p>6. Активизиране на външните изяви на ТУ (по обществено значими проблеми).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Усъвършенстване на организацията по привличане на студенти. 2. Изразяване на активна позиция по обществено значими проблеми. 2. Изразяване на активна позиция, вкл. и участие на членовете на ръководството на ТУ, в работата на органите на държавната власт, имащи отношение към сферата на образованието. 3. Стимулиране на участието на представители на ТУ в работата и ръководствата на обществени, неправителствени, професионални и други организации и сдружения, чиято дейност допринася за развитието и имиджа на ТУ.

8. Стратегии по основни области на действие на Технически университет – София

8.1. Образователна дейност

Цели	Действия	Срокове	Отговорник	Очаквани резултати
1. Оптимизиране на предлаганите образователни услуги	1. Оптимизиране на предлаганите образователни услуги за ОКС „бакалавър”, в т.ч.: - обновяване на специалностите в съответствие с приоритетите на страната и ТУ; - повишаване на прецизността при определяне на заявките за държавната поръчка; - повишаване на изискванията за разкриване на нови специалности, в съответствие с: а/ пазарно търсене; б/ значимост за икономиката; в/финансова значимост за ТУ.	Ежегодно. 2023г.	Зам. ректор по УДиА	1. Обновени специалности в съответствие с приоритетите на ТУ. 2. Повишена прецизност при определяне на заявките за държавна поръчка (вкл. обявяване на нулев прием за незапълващи се специалности). 3. Повишени изисквания за разкриване на нови специалности. 4. Постигната по-добра съобразеност на обучението с потребностите на обществото. 5. Реализирани икономии и финансови приходи.
	2. Разширяване на спектъра на образователни услуги за ОКС „професионален бакалавър” в съответствие с търсенето на специалисти в определена област.	Ежегодно. 2023г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Въведени нови специалности за ОКС „професионален бакалавър” при доказано търсене на специалисти в определена област.. 2. Реализирани финансови приходи.
	3. Разширяване на спектъра на магистърското обучение	Ежегодно. 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Въведени нови ефективни магистърски програми. 2. Реализирани финансови приходи.
	4. Обновяване на докторските програми и подобряване на съответствието им с професионалните направления.	12.2020 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Обновен спектър на докторските програми и подобро съответствие с професионалните направления. 2. Реализирани финансови приходи.

	5. Разширяване на обхвата на обучението с преподаване на чужд език.	06.2021 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличен обхват на бакалавърските специалности с преподаване на чужд език. 2. Увеличен обхват на магистърските специалности с преподаване на чужд език. 3. Увеличен обхват на докторантските програми с обучение на чужд език. 4. Разширена география на привлечените студенти и докторанти. 5. Реализирани финансови приходи.
	6. Въвеждане на иновативни и ефективни форми за повишаване на квалификацията и обучение през целия живот.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Директор ЦРК	<ol style="list-style-type: none"> 1. Въведени ефективни форми за повишаване на квалификацията на работещи в бизнеса и публичната сфера. 2. Въведени ефективни форми на обучение през целия живот за работещи в бизнеса. 3. Реализирани финансови приходи.
	6. Предлагане на дистанционна форма на обучение.	12.2022 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	<ol style="list-style-type: none"> 1. Въведени електронни форми за дистанционно обучение по специалностите за ОКС «бакалавър» и ОКС «магистър». 2. Въведени електронни форми за дистанционно обучение по докторантските програми. 3. Подобен достъп до обучение и привличане на работещи студенти, студенти от отдалечени райони и такива в неравностойно положение. 4. Реализирани финансови приходи.
2. Усъвършенстване на образователната инфраструктура	1. Оптимизиране на образователната структура на ТУ.	2023 г.	Ректор на ТУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизиране управленската структура на ТУ. 2. Оптимизиране на състава на факултетите и катедрите. 3. Оптимизиране на структурата на професионалните направления и специалностите.
	2. Оптимизиране на структурата и състава на	01.2020 г.	Ректор на ТУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизиране на структурата на

спомагателните и обслужващите звена.			спомагателните и обслужващите звена.
			2. . Оптимизиране на състава на спомагателните и обслужващите звена.
			3. Реализирани икономии.
3. Усъвършенстване на управлението на финансовите средства.	2020 г.	Ректор на ТУ, Главен счетоводител	1. Увеличени приходи. 2. Оптимизирани разходи. 3. Усъвършенствана методика за определяне на приноса на факултетите.
4. Подобряване на организацията и административното обслужване на учебния процес.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор на ТУ, Зам. ректор по УДиА, Декани	Подобрена организация на учебния процес. 2. Усъвършенстване на УИСС; 3. Организиране на обслужване „на едно гише”. 4. Въведени електронни форми на административно обслужване. 5. Подобрено качество на административно обслужване на учебния процес.
5. Развитие на материалната база	Ежегодно, 2023 г.	Ректор на ТУ, Декани	1. Модернизиран сграден фонд, в т.ч. сгради, учебни зали, лаборатории, кабинети и др. 2. Осъвременено оборудване в учебните зали и лаборатории. 3. Осъвременена учебна среда. 4. Подобрени условия за труд и почивка. 5. Подобрени социално-битови условия на студентите.
6. Подобряване на информационното осигуряване на учебния процес.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор на ТУ, Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Осъвременен софтуер в учебните зали и лаборатории. 2. Осигурен високоскоростен безжичен интернет на територията на ТУ. 3. Подобрено информационно осигуряване на учебния процес.
7. Актуализиране на вътрешната нормативна база на ТУ.	Ежегодно, 2023 г	Ректор на ТУ	1. Актуализирана вътрешната нормативна база на ТУ в съответствие с промените в законите. 2. Усъвършенствана и пълна система Е-университет.

	8. Попълване на библиотечния фонд и стимулиране на ползването му.	Ежегодно, 2023 г	Ректор на ТУ, Зам. ректор по УДиА, Декани	Изграден богат библиотечен фонд и осигурена съвременна литература и учебни материали по дисциплините, по които ТУ води обучение. 2. Активно ползване на библиотечния фонд.
	9. Развитие на дигиталните услуги на университетската библиотека.	Ежегодно, 2023 г	Ректор, Зам. ректор по НПД,	1. Постигната висока степен на дигитализация на библиотечните услуги. 2. Висока степен на ползване на дигиталните услуги на университетската библиотека.
3. Подобряване на качеството на обучение	1. Въвеждане на завишени академични стандарти за качество на обучение.	12.2019 г.	Зам. ректор по УДиА	1. Усъвършенствана СОПКОНИ. 2. Въведени завишени академични стандарти за качество на обучение; 3. Завишен контрол за качество на обучение. 4. Осигурено съответствие на европейските и световните стандарти за качество на обучение.
	2. Въвеждане на система от стимули за специалностите за повишаване на качеството на обучение.	12.2019 г.	Ректор, Зам. ректор по УДиА	1. Въведена система от стимули за специалностите за повишаване на качеството на обучение.
	3. Осъвременяване на съдържанието на учебния материал в съответствие с промените в науката и практиката.	Ежегодно, 2023 г	Зам. ректор по УДиА, Декани	Поддържано осъвременено съдържание на учебния материал в съответствие с промените в науката и практиката.
	4. Подобряване на кадровото осигуряване на учебния процес.	Ежегодно, 2023г.	Ректор, Зам. ректор по АСиК, Декани, Ръководители на катедри	1. Кадрово осигурен учебен процес. 2. Системно обявявани конкурси за асистенти и хабилитирани преподаватели за осигуряване на приемственост в учебния процес при едновременното намаляване на учебното претоварване. 3. Системно привличане на перспективни хабилитирани преподаватели и специалисти с докторска степен на мястото на пенсионираните колеги, за които няма подготвени заместници в катедрите. 4. По-добър подбор на

				хоноруваните преподаватели и подобрен контрол върху изпълнението на възлаганата им учебна дейност.
	5. Поддържане на високо равнище на компетентност на академичния състав.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор, Зам. ректор по АСиК, Декани, Ръководители на катедри	1. Въведена система за непрекъснато усъвършенстване на академичния състав. 2. Организиран и проведен курсове за повишаване на квалификацията на преподавателския състав. 3. Осъществена мобилност на преподаватели в чужди университети.
	6. Подобряване на мотивацията на академичния състав, в т.ч. и чрез повишаване на трудовото му възнаграждение.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор на ТУ, Зам. ректор по АСиК, Декани,	1. Въведена система за оценяване и управление на трудовите постижения. 2. Разработена система за стимулиране на академичния състав в съответствие с трудовите постижения. 3. Осезаемо повишаване на трудовото му възнаграждение. 4. Въведена система за кариерно развитие на академичния състав.
	7. Подобряване на практическата приложимост на обучението.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Организиран съвет на работодателите за обсъждане на учебните планове и програми. 2. Проведени регулярни обсъждания и актуализация на учебните планове и програми на специалностите. 3. Подобрена система за провеждане на учебни стажове и практики, включително и в чужбина. 4. Възприето възлагане на самостоятелни работи и задачи с практическа насоченост на студентите по всяка учебна дисциплина. 5. Възприето презентиране от студентите на резултатите от самостоятелната им работа. 6. Възприето презентиране от докторантите на междинни резултати от работата им. 7. Постепенно въвеждане на „монографично“ обучение чрез студентите, т.е. обучение чрез анализ на изучаваните

				проблеми от по-голям брой публикации и дискусия на казуси от практиката. 8. Осъществена мобилност на студенти и докторанти в чужди университети.
8. Активизиране на самостоятелната работа на студентите – увеличаване на извънаудиторната заетост, включване в различни форми на изследователска дейност.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани		Увеличен дял в учебните планове на часовете за извънаудиторна заетост. Завишен дял в учебните планове на самостоятелни работи и задачи с практическа насоченост - курсови работи, курсови проекти и др. Повишена изследователска активност на студентите. Повишена тежест на извънаудиторните разработки при крайното оценяване на студентите.
9. Подпомагане на провеждането на студентски стажове и практики.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани		Сключени договори с организации, осигуряващи стажове и практики на студенти. Сключени договори с чуждестранни организации за стажове и практики на студенти по програмата ERASMUS+. Активизирано провеждането на студентски стажове и практики.
10. Повишаване на изискванията към студентите и докторантите.	09.2019 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани, Ръководители на катедри		1. Предприети действия за повишаване на контрола на посещаемостта на учебните занятия. 2. Предприети действия за подобряване на изпитните процедури. 3. Предприети мерки срещу преписването и плагиатството.
11. Насърчаване на международната мобилност на студенти и преподаватели.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани		1. Активизирана мобилност на студенти на ТУ. 4. Активизирана мобилност на чуждестранни студенти в ТУ. 3. Активизирана изходяща и входяща мобилност на преподаватели.
12. Привличане на представители на бизнеса за участие в учебния процес.	Ежегодно, 2023 г.	Декани, Ръководители на катедри		Привлечени представители на бизнеса за обсъждане на учебните планове и програми. Привлечени представители на бизнеса за провеждане на

				практически упражнения и семинари.
--	--	--	--	------------------------------------

8.2. Научно-изследователска дейност:

Цели	Действия	Срокове	Отговорник	Очаквани резултати
1. Подобряване на научно-изследователската инфраструктура	1. Усъвършенстване на материално-техническата база.	2023 г.	Ректор, Зам. ректор по НПД, Декани	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработена концепция за усъвършенстване на материално-техническата база на научно-изследователската дейност. 2. Осъвременени изследователски лаборатории. 3. Изградени нови лаборатории за научни изследвания в приоритетни направления за научно-изследователската дейност на ТУ. 4. Модернизирана материална база на изследователския комплекс.
	2. Подобряване на информационното осигуряване на научно-изследователската дейност.	12.2020 г.	Ректор, Зам. ректор по НПД	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определени приоритетни направления за научно-изследователската дейност на ТУ. 2. Усъвършенствана информационна система за обслужване на научно-изследователската дейност в рамките на системата Е-ТУ. 3. Осъществен абонамент на ТУ за основни, световни, електронни изследователски бази данни за информационно осигуряване на научноизследователската дейност; 4. Осигурен съвременен софтуер за нуждите на научно-изследователската дейност на ТУ. 5. Осигурена специализирана литература и абонамент за научни списания по основните направления за научноизследователската дейност на ТУ.
	3. Подобряване на административното обслужване на научно-изследователската	12.2019 г.	Ректор, Зам. ректор по НПД	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработена система за своевременно информиране на академичния състав, студентите и докторантите за възникнали

	дейност.			<p>възможности за научно-изследователската дейност.</p> <p>2. Въведена система от курсове за обучение на академичния състав, студентите и докторантите за разработване на предложения за научни проекти.</p> <p>3. Назначен персонал за съдействие при подготовка на предложения за научни проекти.</p> <p>4. Подобрена системата за рецензиране по вътрешни за ТУ проекти за научни изследвания.</p> <p>5. Подобрено качество на административното обслужване на научно-изследователската дейност.</p> <p>6. Подобрена организация на дейността на Издателския комплекс.</p>
2.Мотивиране на академичния персонал и студентите за участие в научно-изследователската дейност	1.Разработване на система за оценка на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, отчитаща активното им участие в научно-изследователска дейност.	06.2020 г.	Зам. ректор по АСиК	1. Въведена система за оценяване и управление на трудовите постижения на академичния състав.
	2. Разработване на система за стимулиране на активното участие на академичния състав в научноизследователска дейност.	12.2021 г.	Зам. ректор по АСиК	1. Разработена система за стимулиране на академичния състав в съответствие с трудовите постижения. 2. Въведена система за кариерно развитие на академичния състав.
	3. Разработване на система за стимулиране на активното участие на студентите и докторантите в научно-изследователска дейност.	12.2019 г.	Зам. ректор по НПД, Декани	1. Разработена система за стимулиране на активното участие на студентите и докторантите в научноизследователска дейност.

	4. Въвеждане на проектно ориентирано обучение за магистри и докторанти.	12.2020 г.	Зам. ректор по УДиА	<p>1. Разработена концепция за провеждане на проектно ориентирано магистърско и докторантско обучение.</p> <p>2. Въведено проектно ориентирано магистърско обучение по поне 3 специалности.</p> <p>3. Намалено аудиторно натоварване на академичния състав и активизиране научно-изследователската дейност на студентите.</p>
3. Активизиране на публикационната дейност, в т.ч. в научни издания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация.	1. Разработване на система за оценяване на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, по-точно отчитаща публикационната му активност.	12.2021 г.	Зам. ректор по АСиК	1. Разработена и внедрена система за оценяване на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, по-точно отчитаща публикационната му активност.
	2. Разработване на правила за по-тясно обвързване на успеха на студентите и докторантите с публикационната им активност.	12.2021 г.	Зам. ректор по УДиА, Декани	1. Разработени правила за тясно обвързване на успеха на студентите и докторантите с публикационната им активност.
	3. Финансово подпомагане на участието на преподавателите, студентите и докторантите в научни конференции и публикуване в списания, в това число и в научни издания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация.	Ежегодно, 2023 г.,	Ректор, Зам. ректор по НПД, Декани	1. Финансово подпомогнато участие на преподаватели, студенти и докторанти в научни конференции и публикуване в списания.
4. Активизиране на сътрудничеството с външни организации в научно-изследователска	1. Разработване и непрекъснато актуализиране на база данни с научно-техническите постижения на ТУ.	06.2020 г. и ежегодно	Зам. ректор по НПД	1. Разработена база данни с научно-техническите постижения на ТУ.

та дейност	2. Разработване и непрекъснато актуализиране на база данни с потенциалните потребители на изследователски и консултантски услуги.	12.2019 г., и ежегодно	Зам. ректор по НПД	1. Разработена база данни с потенциалните потребители на изследователски и консултантски услуги.
	3. Разработване на система за планови контакти с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност.	12.2019 г., Ежегодно	Зам. ректор по НПД, Декани	1. Разработена система за планови контакти с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност. 2. Системно провеждани срещи с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност.
	4. Активизиране на съвместната работата по европейски програми и проекти.	Ежегодно, 12.2023 г.	Зам. ректор по УДиА	1. Извършен анализ на досегашната работа по европейски програми и проекти. 2. Подобрена плановост и организация на работата по европейски програми и проекти. 3. Назначен персонал за съдействие при подготовка на предложения за научни проекти.
	5. Активизиране на международното сътрудничество.	12.2019 г., Ежегодно	Зам. ректор по НПД, Декани	1. Извършен анализ на взаимоотношенията с настоящи чуждестранни партньори. 2. Подобрена плановост и организация на международното сътрудничество, вкл. и разработен план за съвместна научно-изследователска дейност. 3. Формиране на консорциуми за съвместна работа по европейски програми и проекти. 4. Своевременно осигурявана информация за нови възможности.
	4. Финансово подпомагане на научно-изследователската дейност	1. Финансиране на вътрешни за ТУ научни изследвания, в т.ч. с участие на докторанти и студенти.	Ежегодно, 2023 г.	Зам. ректор по НПД

	2. Финансово подпомагане на участието на представители на ТУ в национални и международни проекти при нужда от съфинансиране.	12.2019 г., Ежегодно	Зам. ректор по НПД	1. Разработени правила за одобряване на предложения за проекти, когато е нужно съфинансиране от ТУ. 2. Осигурени финансови средства за подпомагане на участието на представители на ТУ в национални и международни проекти при нужда от съфинансиране. 3. Финансово подпомогнато участие на представители на ТУ в национални и международни проекти при нужда от съфинансиране.
	3. Финансово подпомагане на провеждането на научни конференции в рамките на дните на науката на ТУ.	Ежегодно	Зам. ректор по НПД	1. Осигурени финансови средства за подпомагане на провеждането на научни конференции в рамките на дните на науката на ТУ. 2. Финансово подпомогнато провеждане на научни конференции в рамките на дните на науката на ТУ.
	4. Финансово подпомагане на издаването на научни списания от факултетите.	Ежегодно	Зам. ректор по НПД, Декани	1. Разработени правила за издаване на специализирани научни списания от факултетите. 2. Осигурени финансови средства за подпомагане издаването на научни списания от факултетите. 3. Финансово подпомагане на издаването на научни списания от факултетите.

8.3. Развитие на академичния състав

Цели	Действия	Срокове	Отговорник	Очаквани резултати
1. Подобряване на качеството на обучение	1. Подобряване на кадровото осигуряване на учебния процес.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор, Зам. ректор по АСК, Ръководители на основни звена, Ръководители на катедри	1. Кадрово осигурен учебен процес. 2. Системно обявявани конкурси за асистенти и хабилитирани преподаватели за осигуряване на приемственост в учебния процес при едновременното намаляване на учебното претоварване. 3. Системно привличане на перспективни хабилитирани преподаватели и

				специалисти с докторска степен на мястото на пенсионирани колеги, за които няма подготвени заместници в катедрите. 4. По-добър подбор на хонорувани преподаватели и подобрен контрол върху изпълнението на възлаганата им учебна дейност.
	2. Поддържане на високо равнище на компетентност на академичния състав.	Ежегодно, 2023 г.	Ректор, Зам. ректор по АСК, Ръководители на основни звена, Ръководители на катедри	1. Въведена система за непрекъснато усъвършенстване на академичния състав. 2. Ежегодно организирани и проведени курсове за повишаване на квалификацията на преподавателския състав. 3. Осъществена мобилност на преподаватели в чужди университети.
	3. Подобряване на мотивацията на академичния състав.	Ежегодно, 2023 г..	Зам. ректор по АСК, Ръководители на основни звена, Ръководители на катедри	1. Въведена система за оценяване и управление на трудовите постижения. 2. Разработена система за стимулиране на академичния състав в съответствие с трудовите постижения. 3. Осезаемо повишаване на трудовото му възнаграждение. 4. Въведена система за кариерно развитие на академичния състав.
2. Мотивиране на академичния състав и студентите за участие в научно-изследователската дейност	1. Разработване на система за оценяване на трудовите постижения и атестиране на академичния състав, отчита-ща активното му участие в научноизследователска дейност.	06.2020 г.	Зам. ректор по АСК	1. Въведена система за оценяване на трудовите постижения на академичния състав.
	2. Разработване на система за стимулиране на активното участие на академичния състав в научноизследователска дейност.	12.2021 г.	Зам. ректор по АСК	1. Разработена система за стимулиране на академичния състав в съответствие с трудовите постижения. 2. Въведена система за кариерно развитие на академичния състав.

8.4. Международна интеграция и връзки с обществеността

Цели	Действия	Срокове	Отговорник	Очаквани резултати
1. Активизиране на работата за осигуряване на публичност на дейността и успехите на ТУ.	1. Провеждане на активна институционална реклама	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повишен интерес на кандидат студентите към ТУ-София; 2. Привлечени бизнес-партньори в дейностите на ТУ-София; 3. Привлечен интереса на обществото и изграждане на положителен имидж на ТУ.
	2. Организиране на медийни прояви на ръководни представители на ТУ.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ Сектор „Протокол“	<ol style="list-style-type: none"> 1. Популяризирани дейности на ТУ-София сред широката общественост.
	3. Организиране и провеждане на дни на отворените врати в ТУ-София	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“	<ol style="list-style-type: none"> 1. Популяризирани възможности на ТУ за провеждане на качествено обучение и научни изследвания. 2. Повишен интереса на кандидат студентите за обучение в ТУ. 3. Привлечен интерес на бизнеса.
	4. Организиране и провеждане на презентации на ТУ, вкл. и в чужбина.	постоянен	Дирекция „Международен обмен и интеграция“, програма „Еразъм“, Учебен отдел	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведени презентации на дейността на ТУ-София и привлечен интерес на заинтересованите; 2. Проведени Информационни дни в ТУ-София за участие в национални и международни програми
			Дирекция „Международен обмен и интеграция“ Сектор „Протокол“	<ol style="list-style-type: none"> 3. Нови двустранни договори за образование и наука и разширяване на формите на международното сътрудничество

	5. Информирание на обществеността за постижения и успешни кариери на завършили образованието си в ТУ.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ „Кариерен център“ „Алумни център“ в. „Технически авангард“ представители на факултетите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повишена информираност на външната и вътрешната общественост за постижения и успешни кариери на завършили образованието си в ТУ София 2. Проведени форуми и реклама с успешни възпитаници на ТУ-София
	6. Обновяване и непрекъснато усъвършенстване на интернет страницата на ТУ и на факултетите.	постоянен	„Информационен център“ съвместно с ЦИР	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повишена атрактивност и информативност на интернет страницата на ТУ и на факултетите. 2. Повишена осведоменост и професионален интерес към всички дейности на ТУ-София – обучение, научни изследвания, връзки с бизнеса и реализации на завършилите.
2. Активизиране на рекламирането на образователните услуги, предлагани от ТУ.	1. Провеждане на активна реклама на образователните услуги, предлагани ТУ-София	Постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, в. „Технически авангард“ отдел „Чуждестранни студенти“ и Учебен отдел	1. Засилен интерес към ТУ-София и предлаганите специалности
	2. Разработване и разпространяване на рекламни и информационни материали – справочници, плакати, брошури, листовки и др.	Постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, „Информационен център“, представители на факултети	1. Повишен интерес към предлаганите специалности в ТУ-София.

	3. Организиране и провеждане на презентации на образователните услуги, предлагани от ТУ в училища, бизнес организации, вкл. и в чужбина.	Постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, Сектор „Протокол“ Дирекция „Международен обмен и интеграция“, представители на факултети.,	1. Проведени презентации на образователните услуги на ТУ-София и привлечен интерес на заинтересованите; 2. Проведени срещи на кандидат студенти с преподаватели от факултети.
	4. Организиране на вечери на специалностите.	Постоянен	Кариерен център, представители на факултети.,	1.. Организирани вечери на специалностите и провокирана активност на студентите.
3. Активизиране на рекламирането на изследователските възможности на ТУ.	1. Провеждане на активна реклама на изследователските възможности на ТУ.	постоянен	Дирекция „Международен обмен и интеграция“, дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и НИС	1. Рекламирани изследователските възможности на академичния състав на ТУ-София 2. Рекламирани изследователски лаборатории. 3.. Рекламирани научните постижения на ТУ-София.
	2. Разработване и разпространяване на рекламни и информационни материали.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и НИС	1. Разработени и разпространени рекламни и информационни материали за изследователските възможности и постижения на академичния състав на ТУ-София.
	3. Организиране и провеждане на презентации на изследователските възможности на ТУ в бизнес и публични организации, вкл. и в чужбина.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и НИС	1. Проведени презентации на изследователските възможности на ТУ в бизнес и публични организации, вкл. и в чужбина.
	4. Организиране и провеждане на срещи с бизнес и други организации за	постоянен	Дирекция „Международен обмен и	1. Засилен интерес на частния сектор за съвместна дейност с научно изследователски екипи

	взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност		интеграция“, „Кариерен център“ НИС и представители на факултетите	и използване на материалната база на ТУ-София. 2. Привлечени финансови средства за съфинансиране на проектни предложения
4. Изграждане на имидж на ТУ на център с активна културна и спортна дейност.	1. Създаване на университетски културен център със задача да организира и културната дейност в ТУ.	12.2019 г.	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, и Студентски съвет	1. Създаден университетски културен център със задача да организира и културната дейност в ТУ.
	2. Организиране на културни прояви за реализация на творческия потенциал на студентите и докторантите.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и университетски културен център	1. Организирани културни прояви за реализация на творческия потенциал на студентите и докторантите.
	3. Организиране на културни събития и срещи с участието на известни представители от сферата на изкуството и културата.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и университетски културен център	1. Организирани културни събития и срещи с участието на известни представители от сферата на изкуството и културата.
	4. Подписване на договори за партньорство с различни културни институции.	12.2019 г. Ежегодно	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и университетски културен център	1. Подписани договори за партньорство с културни институции.
	5. Организиране на състезания с участието на студенти и преподаватели.	12.2019 г. Ежегодно	Център по физкултура и спорт	1. Организирани състезания с участието на студенти и преподаватели.
	6. Организиране на срещи с изявени спортисти	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“	1. Организирани срещи с изявени спортисти
	7. Търсене на възможности за външно финансиране на културните и спортните събития.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и университетски културен център	1. Осигурено външно финансиране на културните и спортните събития.
	8. Активна дейност за	постоянен	Дирекция „Информация и	1. Популяризирани

	<p>популяризиране на събитията от културния и спортния календар на университета с цел превръщането му в разпознаваем културен и спортен център.</p>		<p>връзки с обществеността“и университетски културен център</p>	<p>културни и спортни събития. 2. ТУ популяризиран като културен и спортен център.</p>
<p>4. Подобряване на контактите със завършилите образованието си в ТУ-София</p>	<p>1. Усъвършенстване на дейностите на Центъра на възпитаниците на ТУ-София (Алумни) и разширяване на алумни мрежата</p>	<p>постоянен</p>	<p>„Кариерен център“ съвместно с факултетите, Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и Студентски съвет</p>	<p>1. Привлечени бивши възпитаници на ТУ-София чрез съществуващата база данни; 2. Привлечени реализирани бивши възпитаници и учредяване на стипендии на тяхно име. 3. Привлечени реализирани бивши възпитаници на ТУ-София с готовност за спонсорство на различни конкурси, организирани от ТУ-София 4. Увеличен брой на възпитаниците на ТУ-София в базата данни на Център за възпитаниците на ТУ-София</p>
	<p>2. Развитие на система за проследяване на реализацията на завършилите образованието си в ТУ-София</p>		<p>„Кариерен център“ съвместно с факултетите „Информационен център“</p>	<p>1.Привлечени бивши възпитаници по време на провеждането на „Дни на кариерата“</p>
	<p>3. Организационно и финансово подпомагане на провеждането на вечери на специалностите и абсолвентски балове.</p>		<p>„Кариерен център“ съвместно с факултетите и Студентски съвет</p>	<p>1. Организационно и финансово подпомогнати вечери на специалностите и абсолвентски балове. 2. Привлечени бивши възпитаници на ТУ-София с готовност за спонсорство.</p>
<p>6. Активизиране на външните изяви на ТУ (по обществено значими проблеми).</p>	<p>1. Усъвършенстване на организацията по привличане на студенти.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Зам. ректор по УДиА, Дирекция „Информация и връзки с обществеността“</p>	<p>1.Усъвършенствана организация по привличане на студенти.</p>

	2. Изразяване на активна позиция по обществено значими проблеми.	постоянен	Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, в. „Технически авангард“, ректорско ръководство	1. Изграждане на имидж на ТУ на активен участник в обществения живот.
	3. Изразяване на активна позиция, вкл. и участие на членовете на ръководството на ТУ, в работата на органите на държавната власт, имащи отношение към сферата на образованието	постоянен	Ректорско ръководство, факултети, Дирекция „Информация и връзки с обществеността“	1. Активно участие на членовете на ръководството на ТУ, в работата на органите на държавната власт, имащи отношение към сферата на образованието
	4. Стимулиране на участието на представители на ТУ в работата и ръководствата на обществени, неправителствени, професионални и други организации и сдружения, чиято дейност допринася за развитието и имиджа на ТУ.	постоянен	Ректорско ръководство, факултети, Дирекция „Информация и връзки с обществеността“	1. Участие на академичната общност в различни образователни и научни програми 2. Участие на членове на академичната общност на ТУ-София в различни органи на държавната власт, ръководствата на обществени, неправителствени, професионални и други организации и сдружения, както и образователни и научни програми.
7. Разширяване на връзките с образователни и изследователски институции в целия свят. Активизирането на международното сътрудничество с университети, академии, международни фондации и други образователни, научни и културни институции.	1. Поддържане на международните контакти на ТУ-София. 2. Предложения за нови инициативи, форми и контакти на сътрудничество с университети, академии, международни фондации и други образователни, научни и културни институции. 3. Административно подпомагане на отделните звена в сключване на рамкови договори	постоянен	Дирекция „Международен обмен и интеграция“	1. Увеличаване на броя на партньорите (образователни и изследователски институции в целия свят) 2. Увеличаване на броя на рамковите договори и дейностите по договорите, реализирани чрез конкретни анекси или работни програми. 3. Привличане на повече преподаватели студенти и докторанти при реализация на международно сътрудничество. 4. Повишаване на различните форми на международно сътрудничество.
8. Засилване на участието на ТУ-София в	1. Поддържане на международните академични връзки и контакти	постоянен	Дирекция „Международен	1. Увеличаване на броя на образователните проекти. 2. Увеличаване на броя на

<p>европейското образователно пространство за обмен на студенти и преподаватели и трансфер на знания.</p>	<p>посредством програмата „Еразъм+“ за обмен на студенти, академичен и административен състав.</p> <p>2.Предоставяне на информация за възможностите за обучение и практика в чужбина по програма „Еразъм+“ и административно съдействие при организиране на престоя в съответния университет.</p> <p>3.Оказване на ефективна подкрепа на студенти, академичен и административен състав в национални и международни програми за обмен и изследователска работа.</p> <p>4. Подпомагане на други звена и отдели, в координирането своите международни дейности.</p>		<p>обмен и интеграция“ съвместно с програма „Еразъм“, Учебен отдел</p>	<p>двустранни договори с университети и научни организации.</p> <p>3.Организиране на различни прояви свързани с програмата „Еразъм+“ – информационни дни, семинари и т.н.</p> <p>4.Увеличаване на броя на преподаватели осъществили академичен обмен.</p> <p>5.Увеличаване на броя на студенти осъществили академичен обмен и студентски практики.</p> <p>6.Увеличаване на броя на персонала, осъществил обмен в международни институции.</p> <p>7.Увеличаване на броя на преподаватели, студенти и персонал от международни университети посетили ТУ-София</p> <p>8.Разширяване сътрудничеството между факултетите в ТУ-София в международни инициативи, свързани с висшето образование и науката</p>
---	--	--	--	--

9. Оценка, контрол и отчитане на изпълнението на стратегическия план

Изпълнението на стратегическия план на ТУ се следи и контролира непрекъснато и се оценява периодично. За корекция на отклоненията от планираното се вземат съответните мерки.

Контролът се възлага:

- на ректора – за изпълнението на цялостната стратегия на ТУ;
- на зам. ректорите - за изпълнението на съответните стратегии по основни области на действие;

Резултатите от изпълнението на стратегията се отчитат и приемат:

- ежегодно;
- в края на мандата на ректора;
- след изтичане на 4-годишния ѝ период на действие.

Отговорностите за отчитането на резултатите са на съответните ръководители, които докладват за изпълнението пред колективните органи за управление на ТУ, както следва:

- Заместник ректорите докладват на ректора и АС;
- Ректорът докладва на АС и на Общото събрание на ТУ.