

---

## СТРАТЕГИЯ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА СИСТЕМА ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ В ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ КЪМ ЕТ"АЛФА- ХРИСТО СТЕФАНОВ" Януари 2016

### Въведение:

Практиката на най-добрите обучаващи институции показва, че електронното обучение има потенциала да промени начина, по който преподаваме и учим. То предоставя нови възможности за повишаване на стандартите, за разширяване участието в ученето през целия живот, за персонализиране на учебния процес и създаване на предпоставки за обогатяване на учебния опит и качеството на учене. Провеждано в дистанционна форма, електронното обучение създава предпоставки за достигане до обучаемите в избрано от тях време и място. С това се разширява спектърът от категории обучаеми, получаващи достъп до професионално обучение и обучение по ключови компетентности-фактор, особено важен в условията на пазарна икономика и информационно общество, конкуренция на пазара на обучителни услуги и изисквания за учене през целия живот.

**Стратегията за електронно обучение** цели да дефинира оптимален вариант за неговото изграждане в Център за професионално обучение към ЕТ"Алфа-Христо Стефанов", да даде конкретни насоки за работа на ръководния, преподавателски и административен състав, включен в проектирането и провеждането на такъв тип обучение, както и в оценяването и осигуряване на неговото качество.

Друга **функция** на Стратегията е да окуражава преподавателите да се ангажират с дейности, свързани с дистанционното обучение, където то е уместно и приложимо, като разкрива, подкрепя и прави публично достойние възможностите му за повишаване на качеството на преподаване и учене, а в същото време осигурява признаване на техния труд и принос за развитието на обучителната политика и практика на Центъра.

Осъществяването на **Стратегията** ще повиши престижа на Центъра за професионално обучение към ЕТ"Алфа-Христо Стефанов" като обучаваща институция, предлагаща висококачествени обучителни услуги в съответствие със съвременното развитие на образователните и обучителни технологии, като в проектирането на тези нов тип услуги прилага научно обоснован подход, базиран на доказани достижения на практиката на дистанционното обучение в страната.

**Стратегията** се базира на презумцията, че основното в дистанционното обучение е ученето, а не технологиите и то трябва да се изгражда върху 5 ключови принципа: непрекъснатата връзка между преподаватели и обучаеми; гъвкавост на ученето и учебната среда; интерактивност; мотивация и ангажираност на обучители и обучаеми; индивидуализация на учебния процес.

## **Ключови цели за изграждане и развитие на системата за дистанционно обучение в Център за професионално обучение към ЕТ"Алфа-Христо Стефанов".**

В рамките на **2016-2018** год. Центърът ще:

1. Въведе дистанционна форма на обучение като интегриран, признат елемент от обучението и фактор за подобряване на качеството на учебния процес в Центъра.

2. Повиши качеството и гъвкавостта на ученето на обучаемите и преподавателския състав.

3. Разполага с добре развит и апробиран подход за създаване, подпомагане и поддържане на модули и програми, които съдържат значителен дял електронно базирани и поддържани учебни дейности и съдържание, включително и изцяло дистанционни.

4. Разработи и приложи научно обоснован и доказал ефективността си педагогически модел за реализиране, поддържане и оценка на качествено електронно учене в дистанционната му форма.

5. Проучи, установи и отговори на изискванията за специфично ресурсно осигуряване на дистанционното обучение, като ще адаптира наличната си система за ресурсно осигуряване и администриране на обучението към тези изисквания.

6. Ще разработи стратегия за осигуряване на надеждни и адекватни електронни образователни услуги, обучен персонал и инфраструктура за тяхното предоставяне.

### **Насоки за реализиране на целите**

#### **Насока 1 Електронните информационни и комуникационни технологии в подпомагане на качествен учебен опит**

1. Чрез своята Стратегия Центърът се ангажира да създава условия и да гарантира висококачественото преподаване и учене, подпомагано от съвременните информационни и комуникационни технологии за обучаемите от всички групи от населението-заети, безработни, лица с увреждания.

2. Центърът цели да направи достъпни за обучаемите възможностите за дистанционно обучение по всички лицензирани професии, специалности и модули, като им позволи да развият информационни умения, които са основен компонент на съвременната „образованост”, подпомагайки формирането на личности и специалисти, способни да живеят и работят в условията на икономика, базирана на знанието и да повиши конкурентноспособността им на пазара на труда.

#### **Насока 2 Информационна инфраструктура**

1. Центърът ще работи за осигуряване на обучаемите на бърз достъп до електронните услуги с минимум усилия, чрез интеграция на вътрешните системи и прилагане на технологии, които да улесняват външните взаимодействия.

#### **Насока 3 Квалификация на състава в областта на дистанционното обучение**

1. Центърът осъзнава необходимостта от повишаване на квалификацията на състава на Центъра-административен и преподавателски- по отношение на знания, умения и компетенции в областта на дистанционното обучение. Центърът се задължава да осигури подходяща подготовка/вкл. и чрез международни програми за обучение и обмяна на опит/, подкрепя и ресурси за персонала в дългосрочен план, така че да се гарантира изграждането, развитието и подпомагането на дистанционното обучение.

2. Центърът ще подкрепя групите за професионално общуване и развитие на състава.

3. Приемайки, че повишаването на качеството на обучение се осигурява и чрез изследване на неговото състояние и вземане на управленски решения на тази база,

Центърът ще подкрепя изследователските проекти и общности, насочени към състоянието и развитието на дистанционното обучение, както и на капацитета на административния и преподавателски състав да го предоставя.

#### **Насока 4 Оценяване и поддържане на качеството на електронното/дистанционно/обучение**

Центърът се задължава да предоставя висококачествени възможности и ресурси за дистанционно обучение, съизмерими и съвместими с обучителните услуги, които той предлага чрез други форми.

#### **Насока 5 Административна инфраструктура**

1. За осъществяване на дейностите по тази Стратегия се създават следните структури:

- Стратегическа група от експерти

- Работна група от преподаватели-експерти с цел повишаване на квалификацията им във водещи образователни институции, и последващо предаване на придобитите знания и опит в структурите на Центъра по електронното обучение

- Модулен център за дистанционно обучение „Алфа център”

Техните наименования, характер, правомощия, позиция в структурата на Центъра и координацията им с други съществуващи звена ще бъдат дефинирани чрез изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Център за професионално обучение към ЕТ”Алфа-Христо Стефанов”.